



# COMUNE DI VILLAFRANCA TIRRENA

Città Metropolitana di MESSINA

C.A.P. 98049 Via Don Luigi Sturzo, 3 Tel. 09033101 C.F. 00275560837

## AVVISO DI SELEZIONE INTERNA ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI ECONOMICI ANNO 2023

VISTI:

- la Delibera di G.M. n. 180/2023 “Indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per il triennio 2023/2025 ed economico 2023, relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del comparto funzioni locali”;

- la Delibera di G.M. n. 197/2023 di integrazione alla superiore delibera;

- la Delibera di G.M. n. 201/2023 “Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo integrativo decentrato parte normativa 2023/2025 e parte economica anno 2023;

VISTO l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

VISTO il CCDI parte normativa 2023-25 ed economica 2023 siglato dall'Ente e dalle OO.SS. in data 29/12/2023 nel rispetto dell'atto di G.M. n. 201 del 28/12/2023;

E' indetto Avviso interno per l'attribuzione dei differenziali economici (di seguito denominati DEP) riservato al personale del Comune di Villafranca Tirrena (Me), con decorrenza 01/01/2023.

### ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Saranno ammessi alla procedura i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Essere in servizio presso il Comune di Villafranca Tirrena (Me) alla data del 01/01/2023 in una delle 4 aree di seguito elencate:

AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (Cat. D del previgente sistema di classificazione)
AREA DEGLIISTRUTTORI (Cat. C del previgente sistema di classificazione)
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (Cat. B del previgente sistema di classificazione)
AREA DEGLI OPERATORI (Cat. A del previgente sistema di classificazione)

- 2) aver maturato, presso gli Enti previsti dall'art. 1 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali secondo quanto disposto dall'art.4 del CCNQ sulla definizione dei compatti di contrattazione collettiva del 3 agosto 2021, una anzianità di servizio di almeno tre anni nell'area di



# COMUNE DI VILLAFRANCA TIRRENA

Città Metropolitana di MESSINA

C.A.P. 98049 Via Don Luigi Sturzo, 3 Tel. 09033101 C.F. 00275560837

appartenenza, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, nel medesimo o corrispondente profilo;

- 3) non aver beneficiato di alcuna progressione economica (secondo la previgente disciplina) negli ultimi tre anni (2020/2021/2022);
- 4) non aver subito provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti il 01 gennaio 2023.

Relativamente al requisito di cui al precedente punto 4, laddove alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura "con riserva" e, qualora il medesimo rientri in posizione utile in graduatoria, la liquidazione del DEP viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura in caso di irrogazione di una sanzione superiore alla multa.

## ART. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il personale in possesso dei requisiti specifici di ammissione dovrà presentare la domanda di partecipazione, dal 13/06/2024 fino alle ore 23.59.59 del 12/07/2024, direttamente al protocollo dell'Ente utilizzando il fac-simile disponibile sul sito internet dell'Ente <https://comune.villafrancatirrena.me.it/> sezione "*Notizie in evidenza*", nonché nella sezione amministrazione trasparente "*Bandi di concorso*".

Alla domanda di partecipazione che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000 il dipendente dovrà necessariamente allegare:

- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- Copia dei titoli culturali, professionali e di formazione e/o aggiornamento di cui all'art. 3, punto 3;

Le dichiarazioni prodotte devono contenere con esattezza tutti gli elementi necessari a determinare con certezza i servizi dichiarati, pena la non valutabilità degli stessi.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte; in caso di dichiarazioni mendaci saranno applicate le disposizioni di cui all'art. 76 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii.

## ART. 3 - CRITERI DI VALUTAZIONE

In applicazione del CCDI approvato con Deliberazione di G.M. n. 201 del 28/12/2023 la selezione del personale avente diritto ha luogo previa valutazione selettiva basata su tre macro indicatori il cui punteggio massimo conseguibile è pari a 100 così distribuiti:

- fino a 60 punti sulla base della media delle valutazioni positive degli ultimi 3 anni o, in caso di mancata valutazione per assenza in uno di tali anni, delle ultime tre valutazioni disponibili; il punteggio viene calcolato in misura proporzionale a tale media;
- fino a 30 punti sulla base dell'esperienza professionale nell'area e nel profilo; il punteggio viene calcolato in ragione di 1,2 punti per anno, ridotti proporzionalmente in caso di periodo inferiore;



# COMUNE DI VILLAFRANCA TIRRENA

Città Metropolitana di MESSINA

C.A.P. 98049 Via Don Luigi Sturzo, 3 Tel. 09033101 C.F. 00275560837

- fino a 5 punti in relazione all'acquisizione, purché attinenti con le attività svolte, di un titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno successivamente alla ultima selezione di progressione economica/differenziali stipendiale acquisita (3 punti) e/o ad una abilitazione professionale successivamente alla ultima selezione di progressione economica/differenziali stipendiale acquisita (2 punti);
- fino a 5 punti per le capacità culturali e professionali acquisite attraverso la partecipazione a corsi di formazione attinenti alle attività svolte e che si sono conclusi con un accertamento di apprendimento con profitto, in ragione di 0,5 punti per ogni giornata di formazione di 6 ore;

Il punteggio complessivo ottenuto è così aumentato:

- del 3% per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 8 o più anni;
- del 2,5% per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 7 anni;
- del 2% per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 6 anni;

In caso di parità la preferenza è assegnata al dipendente che ha ottenuto un punteggio più alto nella media delle valutazioni; in caso di ulteriore parità al dipendente che ha ottenuto la valutazione più alta nel fattore capacità culturali e professionali; in caso di ulteriore parità al dipendente più anziano come età anagrafica.

## ART. 4 - GRADUATORIA

Al termine della procedura selettiva si procederà a formulare le graduatorie suddivise per area (dalla prima alla quarta) e profilo professionale (CCNL 16/11/2022 - Declaratorie). Il Differenziale Economico sarà riconosciuto - nel limite del 40% dei dipendenti dell'Ente e nel limite delle risorse disponibili - al personale collocato in posizione utile, secondo le modalità di attribuzione previste dal CCDI approvato con deliberazione di G.M. n. 201 del 28/12/2023. La graduatoria verrà pubblicata sul sito web dell'Ente.

Eventuali ricorsi o richieste di riesame potranno essere presentati entro il termine di 30 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie.

## ART. 5 - PUBBLICITA'

Il presente avviso verrà pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente <https://comune.villafrancatirrena.me.it/> sezione "Notizie in evidenza", nonché nella sezione amministrazione trasparente "Bandi di concorso".

Lo stesso sarà trasmesso alla delegazione trattante di parte sindacale (OOSS/RSU).

## ART. 6 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto nel presente bando si rimanda alla normativa vigente nonché al CCDI approvato con deliberazione di G.M. n. 201 del 28/12/2023

L'Ente si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte, il presente avviso ove ricorrano motivi di pubblico interesse, escludendo per i partecipanti alla presente selezione qualsiasi pretesa o diritto.

**Il Responsabile del 1° Settore  
Amministrativo  
F.to Dott.ssa Giuseppa Chirico**